

От работодателя:

Директор МБОУ «Средняя школа № 50
имени Д.С.Сухорукова»

Н.В.Симонова
03.07.2024г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Средняя школа №50
имени Д.С.Сухорукова»

Е.В.Жалеева
03.07.2024

**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
города Ульяновска «Средняя школа № 50 имени Д.С.Сухорукова»
на 2023 – 2025 годы**

Принято на общем собрании работников 03.07.2024 (протокол №5)

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

«08» 07 2024 года, рег. № 340
вед. зам. директора Жалеева Е.В.

1. На основании решения общего собрания работников МБОУ «Средняя школа № 50 имени Д.С.Сухорукова» от 03 июля 2024 г (протокол №5 от 03.07.2024 г. , приказ №210 от 03.07.2024г.) внести изменения в приложение №3 к коллективному договору МБОУ «Средняя школа № 50 имени Д.С.Сухорукова» на 2023-2025 годы в следующий раздел:

Раздел 2. Порядок приема на работу, переводы и увольнения приложения №3 «Правила внутреннего трудового распорядка» .

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй статьи 72.2 ТК РФ. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

Основание: ст.72.2 Трудового кодекса Российской Федерации

2. Настоящее изменение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.